

醫揚氣候變遷管理:

隨著全球經濟活動蓬勃發展，各國經濟體系工業化比例逐年升高，而在高度工業化背後所潛在的氣候變遷風險，也正以飛快的速度不斷地攀升。全球受到工業化所產生的溫室氣體效應影響，不但造成了生態環境的破壞，同時也導致了全球暖化現象：整體平均氣溫升高、南北極冰山大規模融解、海平面提升、洋流調節異常、極端氣候頻繁。攜手共同對抗全球暖化效應，已刻不容緩。

為減緩氣候變遷對全球生態與經濟環境所造成的衝擊，2015 年 12 月 12 日，由聯合國 195 個成員國在氣候峰會中通過「巴黎協議」，期能共同遏阻全球暖化趨勢，試圖將全球平均氣溫升幅控制在工業革命前水準以上低於 2°C 之內，並努力將氣溫升幅限制在工業化前水準以上 1.5°C 之內。

有感於氣候變遷對於原物料成本、硬體設備維護、工程損害、水資源取得及能源耗費等多種企業營運面向皆能產生嚴重負面影響，自 2023 年起，醫揚科技在董事長的帶領下，逐步推動各項節能減碳管理方案，導入各項辦公室及供應鏈節能減碳措施，同時訂定短、中、長期目標，經董事會審查通過後據以執行，藉此，來體現醫揚科技與聯合國站在同一陣線對抗全球暖化的決心

■ 治理組織：

醫揚科技設立永續發展委員會，下轄「環境永續小組」，由環境永續小組盤點公司營運中潛在之氣候變遷風險、機會和財務影響，並以「治理」、「政策」、「風險管理」、「指標與目標」四大範疇揭露相關資訊，鑑別風險與機會議題，訂定風險管理策略，作為因應氣候變遷之行動措施。

每年將氣候變遷報告彙報於永續發展委員會，由獨立董事擔任召集人，定期召開會議，於會議中討論氣候變遷相關議題，說明公司營運可能產生的氣候變遷相關風險與機會，召集人每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。

■ 管理策略：

- ✓ 鑑別公司可能面臨之短、中、長期氣候變遷風險與機會，改善財務結構，強化公司應變能力。
依據政府行政法令要求，導入氣候變遷相關財務揭露報告架構(TCFD)。
- ✓ 持續發展並優化自主節能、節水措施，更換節能設備，以提升能源使用效率。
- ✓ 導入 14064-1、GHG Protocol 溫室氣體管理專案管理系統，盤點企業組織、價值鏈上下游溫室氣體排放量，並依據由 CDP、聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact, UNGC)、世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 及世界自然基金會 (World Wide Fund for Nature, WWF) 共同制定的淨零減碳框架 SBTi「科學基礎減量目標倡議」設定減量目標。

■ 風險管理：

醫揚風險管理委員會，下轄風險管理小組，依據風險管理辦法，負責依據 TCFD 架構執行氣候風險及機會鑑別，以發生機率、頻率以及對公司可能造成的影響，並評估其風險值與機會值，擇定需優先關注的「實體風險」、「轉型風險」與「氣候變遷機會」。

一、實體風險部份：

風險性質	風險來源	對企業所產生之衝擊	風險因應措施
立即性	極端氣候，可包括颱風、豪大雨、極端低溫與高溫。	<ul style="list-style-type: none">● 危及員工安全，並可能造成職災發生，進而影響工作進度，使公司蒙受財務損失，同時影響企業形象。● 使建築結構及電力電信等辦公硬體設備受損，以致營運中斷。● 物流中斷，造成生產線停線	<ul style="list-style-type: none">● 將氣候變遷所造成之實體風險列入公司風險管理重點，定期實施環境風險評估作業，同時制定其風險管理機制並確實執行。● 針對極端型氣候制定緊急應變計畫並定期實施

		<ul style="list-style-type: none"> ● 影響員工身心健康，進而降低員工工作效率。 	<p>演練，事先做好因應準備，以減少風險所造成之人員傷害或財務損失。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 適時投保災害相關保險以轉嫁風險，並減少公司財務損失。
長期性	受到溫室氣體效應影響，全球均溫持續上升。	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球平均溫度持續上升。 ● 碳排放減量議題發酵。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 實施與氣候變遷風險管理相關議題(如辦公室節能減碳)之教育訓練，將減碳觀念深植員工內心。 ● 好空氣育服田 ● 淨灘活動 ● 造林活動

二、轉型風險部份：

風險性質	風險來源	對企業所產生之衝擊	風險因應措施
政策與法規	國際公約或倡議規範。	國際公約或倡議的規範要求，如 TCFD 資訊揭露等規範要求，公司須制定相關之氣候變遷風險與因應辦法。碳稅造成的生產成本提升	針對氣候變遷議題，依據 TCFD 指南規範，回應相關風險資訊與因應措施，並追蹤執行績效，定期檢討改善。
	國家法規更新。	導入 14064-1、GHG Protocol 溫室氣體管理專案管理體系，提前完成 2021,2022 的範疇 1,2,3(價值鏈)的碳盤查和資料收集，2023 年資料收集中，預計 2024 完成 2021~2023 的盤查驗證	持續推動 ISO14064-1，GHG Protocol 溫室氣體盤查，並根據 SBTi「科學基礎減量目標倡議」設定減量目標展開減量規劃
技術	再生能源	不足或用電成本增加	評估規劃購買、使用再生能源
客戶需求與企業形象	客戶對低能耗、低碳產品需求變化。	非綠色產品市場需求降低。	提升軟硬體能源使用效率，持續減少使用階段的碳排放量。 產品設計與產銷服務中融入循環經濟思維，如使用環境友善材質、提升產品能源效率、延長使用週期等方式，朝向低碳產品開

三、氣候變遷機會：

機會性質	機會來源	機會說明
開發能耗更低的新產品/技術，滿足客戶需求。	再生能力發展環境優化	採購對提升環境與減碳有益的再生能源，如風能、光電能、地熱能與水力能等。
	低碳材料之使用	產學合作引入先進技術，建立低碳材料資料庫，持續開發低碳產品
	供應鏈對減碳意願提升	供應鏈導入減碳措施，降低產品碳量。

指標與目標

醫揚科技未來將採行節能減碳的經營策略，積極將各項措施納入各組織管理體系中，使其內化為公司業務營運的一部份，漸而成為醫揚科技的核心價值。我們將以更專業化的角度，響應國際社會的減碳倡議。短期計畫將建構各種節能減碳管理措施及建立 ISO14064-1、GHG Protocol 溫室氣體管理專案管理體系；中期計畫將導入 ISO14067 碳足跡管理系統，以進一步追蹤及掌控各種節能減碳措施之執行成效，適時檢討改善，以持續精進。

長期計畫將扮演社會永續發展的推手，開發 ISO 14068 碳中和產品，倡導永續經營投資，引導相關產業與供應鏈邁向低碳轉型，以達到減緩全球暖化之最終目標。

短期目標(1~3年)	中期目標(3~5年)	長期目標(5年以上)
● 成立「氣候變遷風險管理小組」，負責氣候相關風險鑑別、管理與策略制訂。	● 引導協力廠商採用節能減碳法，使其邁向低碳轉型，共榮共存。	● 供應鏈減碳30%
● 實施氣候變遷相關風險與機會鑑別，並提出重大性議題，同時規劃與採取因應措施。	● 達成全公司用電量降低3%之節電目標(與2023年比較)。	● 減少全公司紙張使用量10%(與2023年比較)。
● 導入ISO 14064-1，GHG Protocol溫室氣體盤查。	● 導入ISO14067 碳足跡查證	● 開發ISO 14068 碳中和產品
● 逐步推行溫室氣體盤查，使其擴及供應鏈	● 減少全公司紙張使用量5%(與2023年比較)。	● 減少全公司紙張使用量10%(與2023年比較)。

溫室氣體管理

醫揚根據 ISO14064-1 與 GHG Protocol 進行盤查，目前已完成 2021,2022 範疇 1,2 的碳盤查，範疇 3 的資料收集也正進行中，預計 2024 年完成三個範疇的盤查和查證，依據上市櫃公司永續發展路徑圖，須於 2026 年完成個體盤查，2028 年完成查證，醫揚積極投入淨零規劃，超前達成。

另外，為響應母公司華碩承諾之 SBTi「科學基礎減碳目標倡議」，除提前於 2023 年啟動盤查，更依循華碩的減碳目標與路徑，規劃 2030 年範疇一和二：碳排減少 50%；範疇三：採購商品與服務以及銷售產品減少 30%，並於 2050 年範疇一二三減少 90%，為 2050 全球升溫不超過 1.5 度 C 的願景目標做出貢獻。

醫揚範疇一和範疇二碳排分別為 2021 年 205.8499 噸，2022 年 215.8833 噸，列表如下。

	2021	2022
用電度數	346,244	372,741
Scope 1+2碳排(tonCO2)	205.8499	215.8833